



Offre d'emploi | Professionnel-le de recherche

Le Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale (Cirris) a pour mission de développer et mobiliser les connaissances permettant de faciliter la participation sociale des personnes ayant des incapacités. Animée par une profonde culture de collaboration interdisciplinaire et intersectorielle, cette mission s'actualise par la formation d'étudiant-es d'horizons diversifiés et par une recherche effectuée en liens étroits avec des personnes ayant des incapacités ainsi que de nombreux partenaires de la communauté, des différents paliers gouvernementaux, du milieu de la santé et des services sociaux et de l'industrie.

Description du poste

La professionnelle ou le professionnel aura pour mandat d'assurer la coordination de deux projets de recherche. Le premier projet se déroulera sous la supervision de la Pre Véronique Flaman, rattachée à l'École des sciences de la réadaptation de la Faculté de médecine de l'Université Laval. Ce projet visera à mettre sur pied et à évaluer un Programme de co-création d'Aides Techniques Individualisées (PATI) pour les personnes ayant des incapacités. Il s'agit d'un projet de recherche intersectoriel (réadaptation et ingénierie) qui nécessitera notamment d'assurer une coordination efficace auprès de tous les partenaires impliqués. Le second projet se déroulera sous la supervision du Pr Ernesto Morales, également rattaché à l'École des sciences de la réadaptation de la Faculté de médecine de l'Université Laval. Ce second projet portant sur l'accessibilité des avions comprend trois étapes : 1) identifier les obstacles à l'accessibilité des salles de toilettes dans les avions canadiens pour les personnes ayant des incapacités, 2) identifier des solutions et 3) développer des prototypes permettant d'améliorer l'accessibilité. Ce projet vise à fournir des recommandations claires et précises à Normes d'accessibilité Canada en matière d'accessibilité des salles de toilettes dans les avions canadiens.

Principales

responsabilités

- Préparer les documents nécessaires à l'obtention de l'approbation éthique (formulaires, FIC, annonces de recrutement, guides d'entretien/groupes de discussion...);
- Planifier, assister et faire des comptes-rendus de rencontres (équipe, partenaires, coordination);
- Assurer la transmission des informations vers les chercheur-es et les partenaires,
- Organiser la démarche de recrutement des participants;
- Organiser les collectes de données (prise de rendez-vous, passation d'évaluations et d'entrevues, dédommagement des participants);
- Assurer le respect des bonnes pratiques cliniques et de recherche dans le déroulement des projets;
- Participer à la diffusion et à la valorisation des résultats via une page web, des présentations, des infographies, un guide de bonnes pratiques, des articles scientifiques);
- Participer à l'élaboration des rapports de suivi et du rapport final des projets;



- Contribuer à l'encadrement de personnes étudiantes;
- Réaliser différentes tâches administratives reliées aux projets.

Profil recherché

- Détenir un diplôme de 2^e ou de 3^e cycle dans une discipline des sciences de la réadaptation (ergothérapie, physiothérapie, orthophonie, audiologie) ou dans toute autre discipline pertinente (design, architecture, sociologie, anthropologie, travail social, etc.);
- Connaissance des méthodes de recherche et des principes d'éthique de la recherche;
- Connaissance de la réalité des personnes ayant des incapacités et des organismes œuvrant auprès de ces personnes (un atout);
- Intérêt envers la recherche partenariale et aptitude au travail d'équipe;
- Bon sens de l'organisation et de l'autonomie;
- Bon esprit de synthèse;
- Rigueur professionnelle;
- Capacité à s'exprimer dans les deux langues (français excellent parlé-écrit; anglais intermédiaire parlé-écrit).

Conditions | Informations additionnelles

- Contrat à durée déterminée de 1 an;
- Horaire de travail : de jour, en semaine, 35 h/semaine
- Possibilité de travail à distance et sur place (Cirris, 525 boulevard Wilfrid-Hamel Est et 2975 chemin Saint-Louis);
- Rémunération à déterminer selon la scolarité et l'expérience de la candidate ou du candidat;
- Indemnité de vacances de 8% annuellement;
- Assurances collectives modulaires après 3 mois de service;
- Cotisation au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) conformément à la législation et à la réglementation en vigueur;
- Accès à une salle de conditionnement physique, gymnase et cafétéria;
- Formation continue et normes en matière d'équité, diversité et inclusion (EDI);
- Milieu de travail dynamique.

Pour postuler

Veillez faire parvenir votre lettre de motivation, votre relevé de notes universitaires le plus récent et votre CV à l'adresse suivante : veronique.flamand@fmed.ulaval.ca

Date limite pour postuler : 29 mai 2024