

Offre d'emploi | Auxiliaire de recherche

Le Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale (Cirris) a pour mission de développer et mobiliser les connaissances permettant de faciliter la participation sociale des personnes ayant des incapacités. Animée par une profonde culture de collaboration interdisciplinaire et intersectorielle, cette mission s'actualise par la formation d'étudiants d'horizons diversifiés et par une recherche effectuée en liens étroits avec des personnes ayant des incapacités ainsi que de nombreux partenaires de la communauté, des différents paliers gouvernementaux, du milieu de la santé et des services sociaux et de l'industrie.

Description du poste

L'équipe de recherche sur le développement de la parole, sous la responsabilité de Geneviève Meloni, propose un poste d'auxiliaire de recherche pour travailler au sein d'un projet sur le développement de la perception de la parole. L'objectif du projet de recherche est de développer un outil permettant de tester les habiletés de perception chez les enfants de 4 à 9 ans. Au terme du projet, les données collectées permettront de mieux comprendre le lien entre la prononciation et la perception des sons. L'auxiliaire de recherche soutiendra la collecte et la transcription des données sous la supervision de la chercheuse principale.

Principales responsabilités

- Contacter par téléphone les parents des participants pour compléter l'anamnèse des enfants ;
- Préparer, coder et transcrire les données collectées ;
- Compléter les rapports d'analyse des enfants et les transmettre par courriel aux parents ;
- Assurer la gestion et l'archivage des enregistrements et des fichiers liés au projet.

Profil recherché

- Baccalauréat complété ou en cours dans un domaine de la santé, de la réadaptation, des sciences sociales ou des sciences humaines ;
- Connaissance de l'Alphabet Phonétique International;
- Expérience de transcription phonétique est considérée comme un atout;
- Capacité à tenir une conversation en français ;
- Bonne maîtrise des logiciels Word, Excel, Power Point, Teams et Zoom ;
- Aptitude travailler en équipe ;
- Sens de l'organisation, rigueur et capacité à suivre des procédures établies.

Conditions | Informations additionnelles

- **Déroulement du projet** : Le projet PEPA sur la perception de la parole a pour objectif de décrire le développement des habiletés de perception des enfants francophones. Une collecte de données a été réalisée au printemps. Chaque enfant devait compléter différentes tâches d'écoute, de dénomination, de répétition. Le volet actuel consiste à coder et à transcrire les données puis à compléter un rapport d'analyse sommaire de la parole et du langage de l'enfant.
- **Formation et accompagnement** : Aucune expérience préalable avec les techniques de collecte de données utilisées n'est nécessaire. Une formation sur la transcription et le codage des données vous sera dispensée.
- **Modalités de travail** : Les tâches s'effectuent en présentiel au Cirris site St Louis (2975 chemin St-Louis). Le télétravail peut être envisagée sous certaines conditions.
- **Conditions d'emploi** : Poste à temps partiel (5 à 10 heures/semaine en fonction de vos disponibilités) d'une durée de 13 semaines, contrat à durée déterminée avec possibilité de renouvellement. Possibilité de débiter le contrat à partir de juin 2026.
- **Rémunération** : Salaire selon échelle salariale des auxiliaires de recherche du Cirris

Pour postuler

Veillez faire parvenir les documents suivants à Geneviève Meloni, à l'adresse genevieve.meloni@rea.ulaval.ca :

- Curriculum vitae détaillé.
- Lettre de présentation en précisant votre parcours, vos compétences pertinentes et votre intérêt pour ce poste.
- Relevé de notes.

Nous remercions toutes les personnes candidates de leur intérêt. Si votre profil retient notre intérêt, nous vous contacterons par courriel pour une entrevue en visioconférence.

Valorisant l'équité, la diversité et l'excellence, l'équipe de recherche sur le développement de la parole et le Cirris s'engagent fermement à offrir à l'ensemble de ses membres un milieu de travail et de vie empreint d'une culture inclusive. La diversité est source de richesse et nous encourageons les personnes qualifiées de toute origine, tout sexe, orientation sexuelle, identité ou expression de genre ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.