

# Recherche de participant.e.s

L'équipe de recherche de la professeure Alexandra Lecours, erg, PhD, de l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) recherche des participant.e.s pour une étude !

## Qui peut participer?

### Des personnes de 18 ans et plus qui :

- S'identifient à au moins deux **caractéristiques identitaires** susceptibles de mener à une expérience de discrimination en milieu de travail
- Ont une expérience de travail d'au moins deux ans

#### Exemples non exhaustifs

- **Appartenance à une minorité ethnique ou racisée** (p.ex. descendance hispanique, autochtone) ;
- **Handicap visible ou invisible** (p.ex. douleur chronique, trouble de santé mentale) ;
- **Genre** (p.ex. femme, trans, non-binaire) ;
- **Orientation sexuelle** (p.ex. : homosexuel.le, bisexuel.le, asexuel.le)

## But de l'étude

Le but de l'étude est de bonifier le concept de l'intersectionnalité au travail **en se basant sur les perceptions des personnes** ayant un vécu expérientiel de l'intersectionnalité au travail

## Ce qui est demandé?

Participer à une **entrevue par vidéoconférence** d'une durée de 60 minutes pour discuter de votre expérience en lien avec l'intersectionnalité au travail

Une compensation de 75 \$ vous sera octroyée pour le temps investi dans l'étude

Pour plus de renseignement sur ce projet, veuillez contacter : [andree-anne.drolet@uqtr.ca](mailto:andree-anne.drolet@uqtr.ca)

UQTR



Université du Québec  
à Trois-Rivières

Ce projet a été approuvé par le comité d'éthique de l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) (projet # CER-24-316-07.05)

SSHRC  CRSH  
Cirris

Centre interdisciplinaire  
de recherche en réadaptation  
et intégration sociale